



全速推進 開創綠色未來

可持續發展報告2024



內容

簡介

行政總裁寄語	3
2024年業務發展	5
2024年可持續發展成果	6
可持續發展管理	7
展望未來	7

綠色建築與項目

減少碳排放	9
資源效益	18
水資源管理	22
可持續夥伴關係	24
環境表現	27

員工和社群

安全和福祉	30
培育人才	32
回饋社會	35
員工表現	38

良好管治 建立信任

風險管理	40
網絡安全	41
負責任採購	42

附錄

可持續發展目標的貢獻和進展	44
表現指標	45
內容索引	52

行政總裁寄語

「怡和機器的團隊由來自亞洲各地的4,000名員工組成，是推動可持續發展的核心力量；我們將攜手建立可持續發展的文化，推動公司邁步前行。」



我很榮幸與大家分享怡和機器第四個年度的《可持續發展報告》。

全球經濟不明朗，對我們的行業及至各行各業，都構成不同程度的威脅。儘管面臨重重挑戰，我們對可持續發展的承諾依然堅定不移，持續促進自身業務及所在社區的韌力和成長。

作為信守承諾的一環，怡和機器獲得科學基礎目標倡議組織（SBTi）批核公司的短期科學基礎減排目標，並首次發佈符合科學原則的減碳目標和路徑。公司由上而下秉持可持續發展，並由高級管理團隊直接參與訂立目標和制定行動計劃，確保可達成目標。

為了將承諾付諸實踐，我們持續在各個業務部門推行具成效的項目和計劃。2024年的重點項目，包括太陽能光伏綠色能源解決方案、可顯著提升能源效益的先進冷凍系統，

以及透過模組化建築建造醫院手術室以減少資源浪費。

此外，我們以主動和策略性方針與合作夥伴交流，為更多客戶和合作夥伴提供了解業務解決方案的平台。例如，我們在2024年11月的客戶酒會上展示創新的室內組裝合成建築系統、智能安全吊船機械人系統等。

我們竭盡所能，確保以可持續發展的方式推動公司活動。我們於3月舉辦哥爾夫球日，邀請客戶交流並加強夥伴關係。是次活動全面選用循環再造及可持續物料，從哥爾夫球手的所有裝備和禮品，以至活動用品和場地佈置，均採用環保和負責任採購物料製成。



上述多元化的策略，能呼應《2024年可持續發展報告》的主題—全速推進 開創綠色未來。我們不僅以可持續發展為前提思考，更在行動和營運上展現當中的精神，在推動變革的過程中發揮積極影響，務求突破傳統作業的界限，將抱負轉化為在現實世界中具有實質影響力的解決方案。我們的團隊由來自亞洲各地的4,000名員工組成，是推動可持續發展的核心力量。我們將攜手建立可持續發展的文化，推動公司邁步前行。

我的願景是每位怡和機器的員工都能傳揚可持續發展的精神，積極推動進步，並在自身的社區、家庭和朋友當中擔任可持續發展大使。

2025年，我們將承先啟後，推動減碳計劃、資源與用水效益解決方案，並致力履行社會責任，積極實踐各項倡議。

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Hokey".

怡和機器行政總裁
黃應星

2024年業務發展

表現概覽 締造成果



通過科學基礎減排目標 (SBTi)驗證

減碳目標和路徑 + 參與CDP碳披露計劃

重點項目



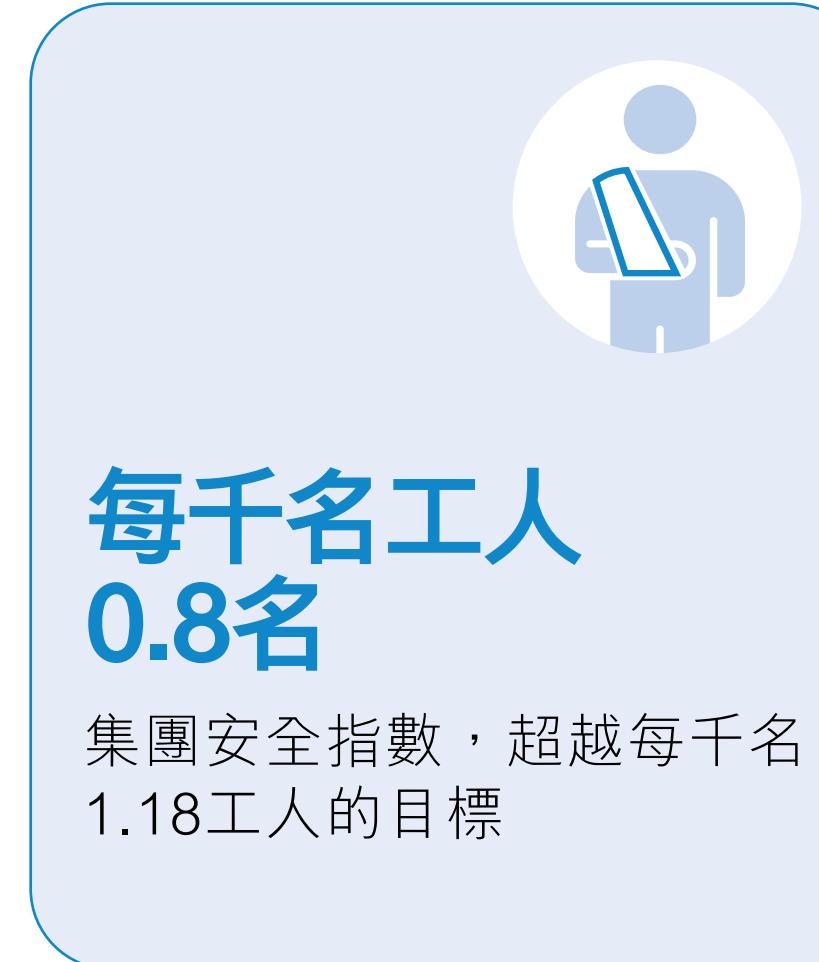
將軍澳海水淡化廠
開放日



最大型太陽能光伏項目
香港的啟德體育園



10間模組化手術室
廣華醫院重建計劃（第二期）
將進行之工程





2024年可持續發展成果

新加坡職場安全及健康委員會| [bizSAFE 星級證書](#)

新加坡電訊| [成就證書：職場安全及安全健康承辦商認證](#)

新加坡國際設施管理協會| [可持續發展淨零排放機構：金級](#)

國際建築信息模擬大獎| [最佳開放式建築信息模擬應用獎：銀獎](#)

英國皇家事故預防協會（RoSPA）| [RoSPA 健康及安全獎：銀獎](#)

人力資源卓越獎2024| [畢業生招聘與發展卓越獎：銅獎](#)

新加坡人力資源學院| [以人為本獎及卓越員工體驗與幸福獎：金級](#)



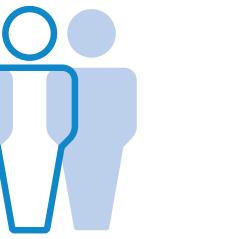
可持續發展管理

怡和機器的環境、社會及管治核心團隊，由數碼及可持續發展執行董事領導，工作小組則由高級管理人員和高級經理組成，負責策劃我們的可持續發展措施和披露事宜，並向怡和機器執行委員會匯報。

我們於2021和2022年，根據氣候相關財務信息披露(TCFD)指引完成了首份氣候風險評估。

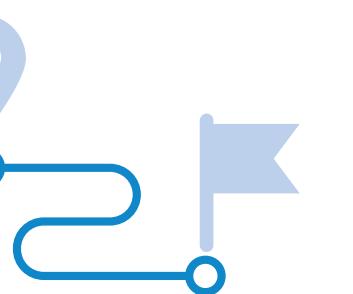
展望未來

我們於2025年及未來的首要任務：



積極與價值鏈中的關鍵持份者合作

藉以建立對可持續發展的共識，並以創新協作解決方案服務社區。



制定完整的減碳路線圖

及行動計劃。

隨後，我們於2023年訂立減碳目標和路徑，並於2024年提交給科學基礎目標倡議組織(SBTi)，同年獲批溫室氣體減排目標。

作為準備首份《2021年可持續發展報告》的一環，我們展開了全面的重要性評估，以識別優先議題和領域。我們繼續以此為指導方針，並計劃在未來展開更深入的重要性評估，從中更新和調整重要性議題。



為客戶提供可持續解決方案

以助實現減碳、資源效益、安全或品質等環境、社會及管治抱負。



推動員工

實踐可持續發展策略和計劃，攜手將可持續發展融合於業務，成為企業成功的核心驅動力。

綠色建築與項目

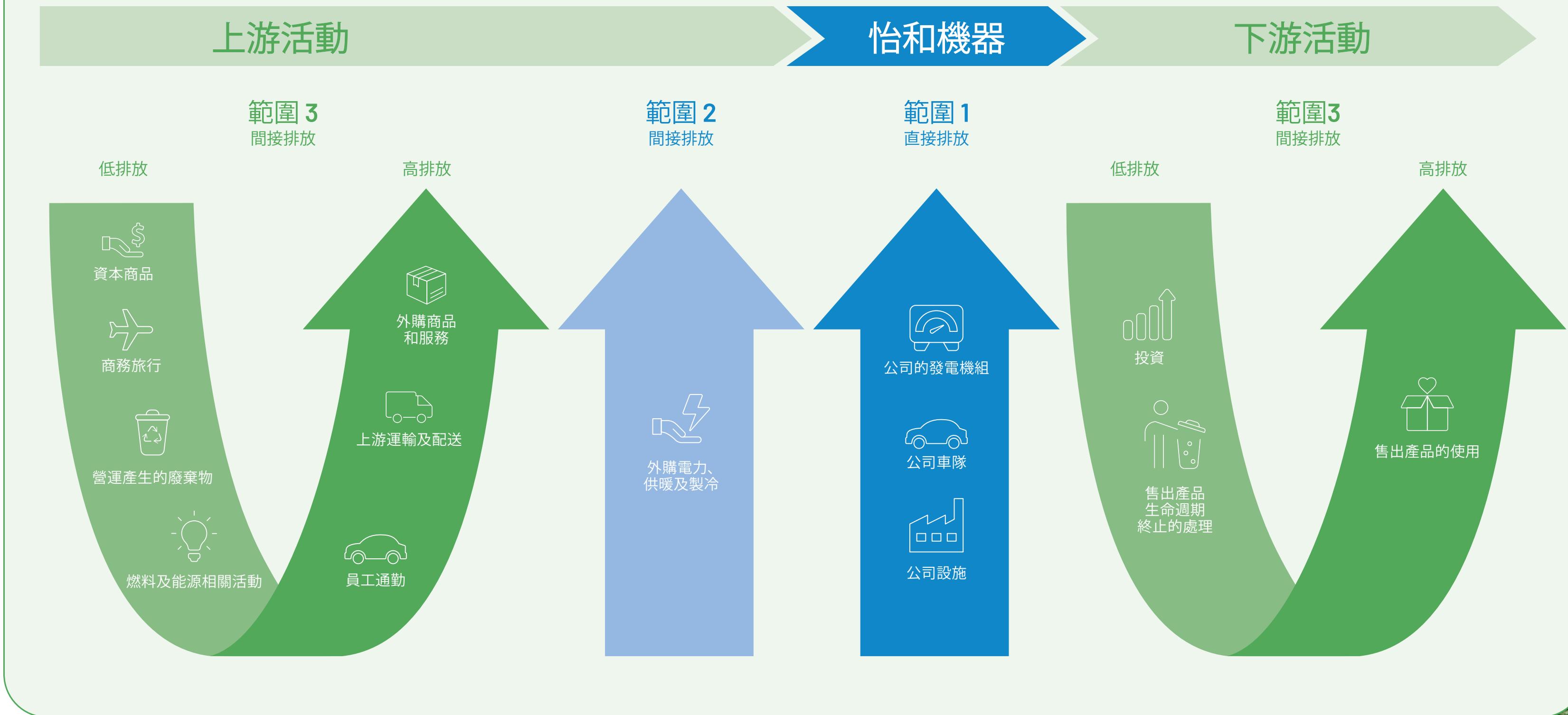


減少碳排放

我們的減碳承諾

科學基礎目標倡議組織 (SBTi) 為協作性氣候行動組織，透過訂立符合氣候科學的淨零目標和減排路徑，推動全球企業和金融機構為對抗氣候危機出一分力。其合作機構包括 CDP碳披露計劃、聯合國全球契約組織、We Mean Business Coalition、世界資源研究所和世界自然基金會。

怡和機器為首間香港機電工程公司於2024年獲得SBTi批核減碳目標和路徑。作為工作的一環，我們將根據《溫室氣體議定書》企業核算與報告準則，每年匯報減少範圍1、2及3溫室氣體的進度。



溫室氣體排放指南：範圍 1-3

- 1. 直接排放**
來自怡和機器擁有或控制的排放源
- 2. 間接排放**
來自外部購買或供應的能源
- 3. 價值鏈中的排放**
由供應商、業務合作夥伴和客戶產生

怡和機器的減碳目標和路徑

- » 我們承諾以2023年為基準年，於2033年前將範圍1及2的絕對碳排放量減少 54.6%。範圍1及2的減排目標符合攝氏 1.5 度減排路徑*。
- » 我們承諾以2022年為基準年*，於2033年前將來自售出產品的範圍3溫室氣體絕對排放量減少32.5%。



範圍1及2

絕對碳排放量減少

54.6%

以2023年為基準年, 於2033 年前*

範圍3

絕對碳排放量減少

32.5%

以2022年為基準年, 於2033年前*

減碳途徑

我們的範圍1和範圍2的減碳策略，是優先在工程項目中使用替代能源發電機、電動車，並在辦公室及其他設施中實施能源效益措施。我們亦期望經營所在市場的公用事業供應商能因應當地的減碳目標減少排放。

根據範圍3排放盤查的結果，我們的排放熱點為營運的工程和設施管理解決方案。因此，我們減少範圍3排放的主要策略包括提升機械、電力和管道設備的能源效益和使用壽命，同時持續拓展服務範圍來協助客戶節能減碳。

*目標邊界包括來自生物能源原料的土地相關排放量和清除量。

綠色能源

可再生能源可減低對排碳燃料和能源的需求，有助緩解氣候變化。怡和機器積極尋求方法，在營運和工地現場使用綠色能源。



工地能源方案 香港

怡和機器於2024年6月至9月期間，在香港大學羅理基閣安裝了53個智能電動車充電站。充電站利用我們的智能負載管理系統，讓所有租戶共享充電容量。我們的其他解決方案包括在工地採用低排放熱能線性發電機，靈活使用氫氣和生物燃料等綠色燃料。



轉廢為能 香港

怡和機器參與設計、建造和營運香港的主要轉廢為能設施：化廚餘為能源的香港有機資源回收中心第二期，以及可化污泥為生物沼氣的石湖墟污水處理廠。詳情請參閱「資源效益」及「水資源管理」章節。



案例

太陽能光伏系統解決方案

香港

20多年來，**怡和機器一直是太陽能光伏技術的主要供應商**，將香港充足的陽光轉化為綠色能源。太陽能除了可避免非再生能源所產生的碳排放和空氣污染外，更有助物業及發展項目持有人降低成本及碳排放。



怡和機器已為深水埗、大埔和屯門的主要房屋發展項目、將軍澳和元朗的主要政府設施、薄扶林的香港大學，以及啟德體育園施行太陽能光伏系統解決方案。啟德體育園的光伏系統裝置更是香港至今最大規模，功率峰值達1兆瓦。縱然項目工期緊迫，體育園設計獨特，但我們的團隊仍然努力不懈，按時完成工程。

在規劃階段，我們與客戶，包括香港渠務署、香港房屋委員會、建築署、及新世界發展有限公司緊密合作，了解項目需要，並設計合適的解決方案。除了太陽能光伏板外，方案亦配備智能計量、數據和中央管理系統，以助監控和優化能源表現。

一直以來，我們都與香港領先的太陽能光伏板和技術供應商建立長期的合作關係，致力因應城市有限的空間，進一步提升系統的效益，力求增加每平方米的發電量。為確保將剩餘的能源回流至中央電網，我們積極向項目合作夥伴提供建議，並與本地能源公司中電和港燈合作，安排必要的檢查和審核工作。

每個家庭的每月電量等值

*香港三人家庭之用電量（約400千瓦時）

白田邨：公共屋邨重建計劃

大埔頌雅路東房屋發展計劃

將軍澳海水淡化廠

啟德體育園

每年發電量(兆瓦時)



32
兆瓦時

每月家庭用電量等值*

80



74
兆瓦時

185



851
兆瓦時

2,127



1,453
兆瓦時

3,632

能源效益

為進一步減少碳排放，我們提供並採用
一系列節能技術、設計和營運常規。

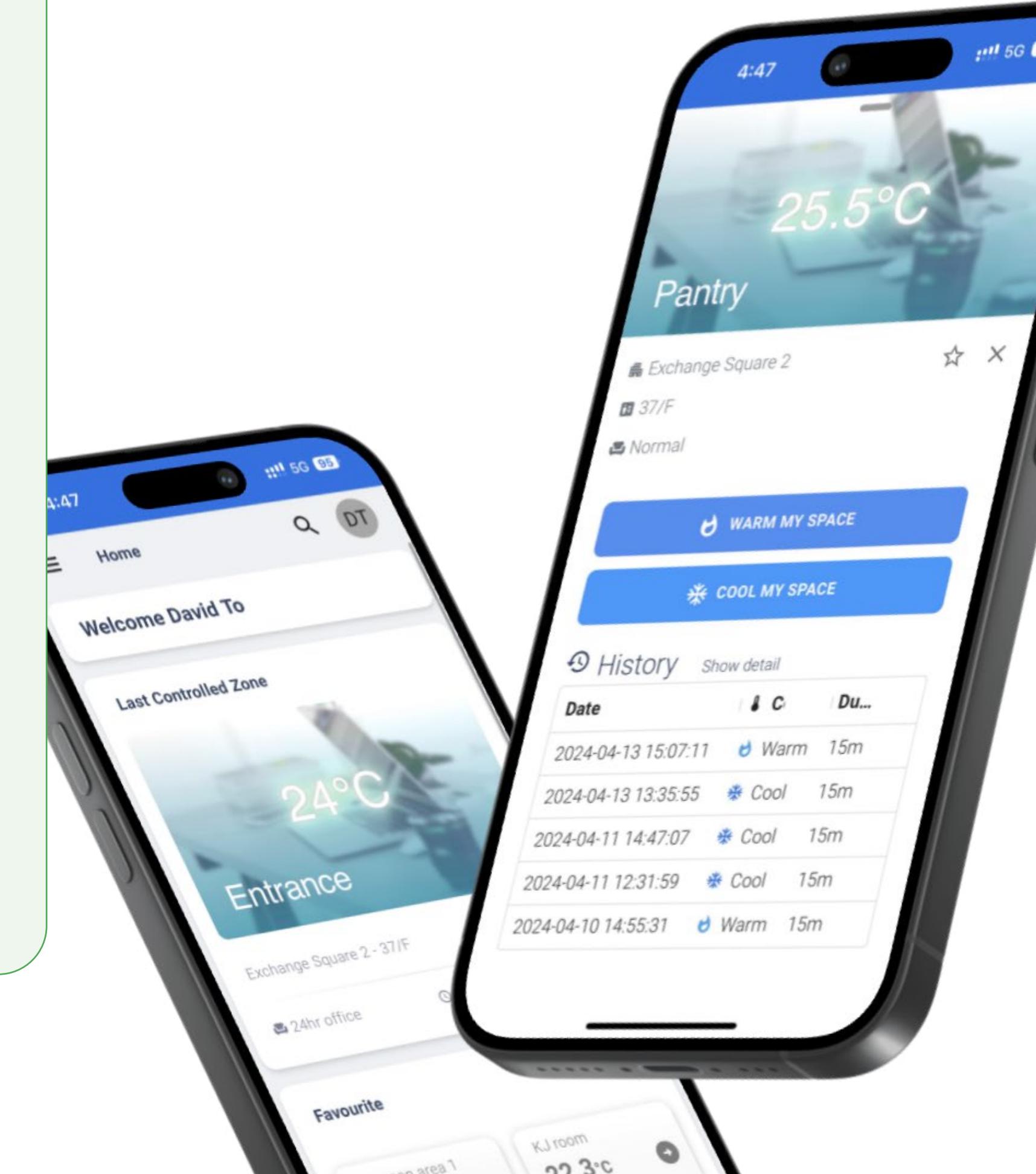
JEDI 香港

我們的旗艦 JEDI 平台，利用先進的數據管理和分析，協助客戶降低碳足跡和能源成本。除了能源管理和預測診斷外，我們亦於2024年推出新功能，包括三合一能源優化解決方案，確保從供應開始，以至整座建築物的能源需求分佈效率更佳，能源優化更全面。此外，Optimal — 以應用程式為本的解決方案，不但可讓租戶保持熱舒度，同時可提供詳細的能源資訊，並利用人工智能分析，按學習所了解的偏好自動調整，提升租戶的身心健康。

JEDI應用於本公司內部和多個客戶項目。2024年展開的項目包括：為鷹君兩座位於中環區的甲級寫字樓優化升級能源系統，有效節省10%能源；另為香港大學合共20座大樓提升能源效率，節省約4%能源。除此之外，我們亦展開了電動車充電器和閉路電視等其他完善項目。

數碼控制中心與 JEDI 的成果

涵蓋香港、中國內地及亞太地區的甲級寫字樓、物業發展商、公共交通營運商及公用事業機構。



學校節能 香港

怡和機器於「賽馬會綠建環評學校計劃2020-23」為37間學校節能改造新空調和LED照明系統。

措施**有效提升能源效益達25%**，每年可節省604,124噸二氧化碳，相等於種植26,266棵樹。

繼成功推行計劃後，怡和機器再接再厲，參與由香港賽馬會慈善信託基金資助，並由商界環保協會、香港綠色建築議會和BEAM建築環保評估協會合辦的「賽馬會節能減電學校計劃」。計劃的第二階段將專注於促進參與機構節能改造，怡和機器亦繼續鼎力支持。我們與七間學校合作，顯著提升能源效益23%，節省超過300,000噸二氧化碳當量，相等於種植超過13,000棵樹。

智能洗衣系統項目 香港

2024年，怡和機器繼續為醫院管理局的新支援服務中心建造世界最大的智能洗衣系統項目。系統採用實時監控和自動化技術，有助大幅提升能源和用水效益，同時將牀單損耗降低至僅2-3%。項目完成後，每年可處理高達27,500噸使用過的牀單。



案例**冷凍庫**

香港

香港礙於各種經濟原因，冷凍設施寥寥可數。然而，對於效率高和四通八達的物流樞紐而言，能提供受控的環境來保存食品和藥物等重要貨物，再分銷到香港和大灣區，冷凍設施不可或缺。



沙田冷倉二倉是香港主要的食品供應倉庫，為高價肉類、海鮮及冷藏食品等產品提供全面的冷藏服務。目前，該倉的冷凍系統以傳統的氨氣製冷，不但用電量高，且需在倉庫儲存大量氨氣。

2024年11月，怡和機器開始在沙田冷倉二倉採用最新串聯式氨氣和二氧化碳製冷系統。這項新技術採用高效壓縮機組，可將用電量和氨氣消耗量減半。

怡和機器作為項目的承建商，不但負責前期設計與顧問、安裝等工作，同時，由於設施鄰近人口稠密的地區，居民眾多、營商和鐵路基礎設施交匯，需要在整個項目生命週期中積極與主要持份者溝通，當中包括香港環境保護署和香港鐵路有限公司。

項目展現出怡和機器在冷凍倉庫方面的經驗，悠久歷史可追溯至19世紀末，於中環下亞厘畢道為傳統灰泥粉刷的建築物建立冷凍倉庫。香港的冷凍庫容量持續短缺，怡和機器正與香港及其他地區的其他潛在客戶和合作夥伴探索類似應用。



串聯式氨氣和二氧化 碳系統

沙田二號冷倉的氨氣和二氧化碳串聯式閉路製冷系統，可確保二氧化碳在密封的設備內循環再用。新系統每千瓦的製冷量，只需4.5公斤氨氣，是現時市場上效率最高的。

憑藉循環的氨氣減少，加上二氧化碳只運行於密閉空間，使系統更安全。為進一步加強安裝過程中的安全，我們採用了4S智慧工地安全系統，提供遙遠監控、即時安全警示和先進的個人防護裝備。現場工人配備個人智慧型氣體監測器，可自動偵測洩漏情況。

資源效益

減少和防止產生廢棄物

我們透過優化運作流程、選擇可持續生產物料、盡力提升物料效益，以
及減少多餘的包裝，**竭力從源頭減少產生廢棄物**。



預製酒店喉管系統 泰國

泰國怡和機器獲委托於曼谷都喜國際集團的旗艦都喜天麗酒店的9樓至38樓安裝預制上升喉管系統。由於所有組件都預先組裝，預製組裝合成可大幅簡化資源使用，讓現場工作更簡易。除了在可控的工地外環境中避免浪費，此創新系統亦可將現場施工時間縮短45%，為客戶節省寶貴的時間。



施工過程**無塵、無毒、無噪音**，組件可拆卸並重新組裝多達15次。

室內組裝合成建築(iMiC)系統 多個地區

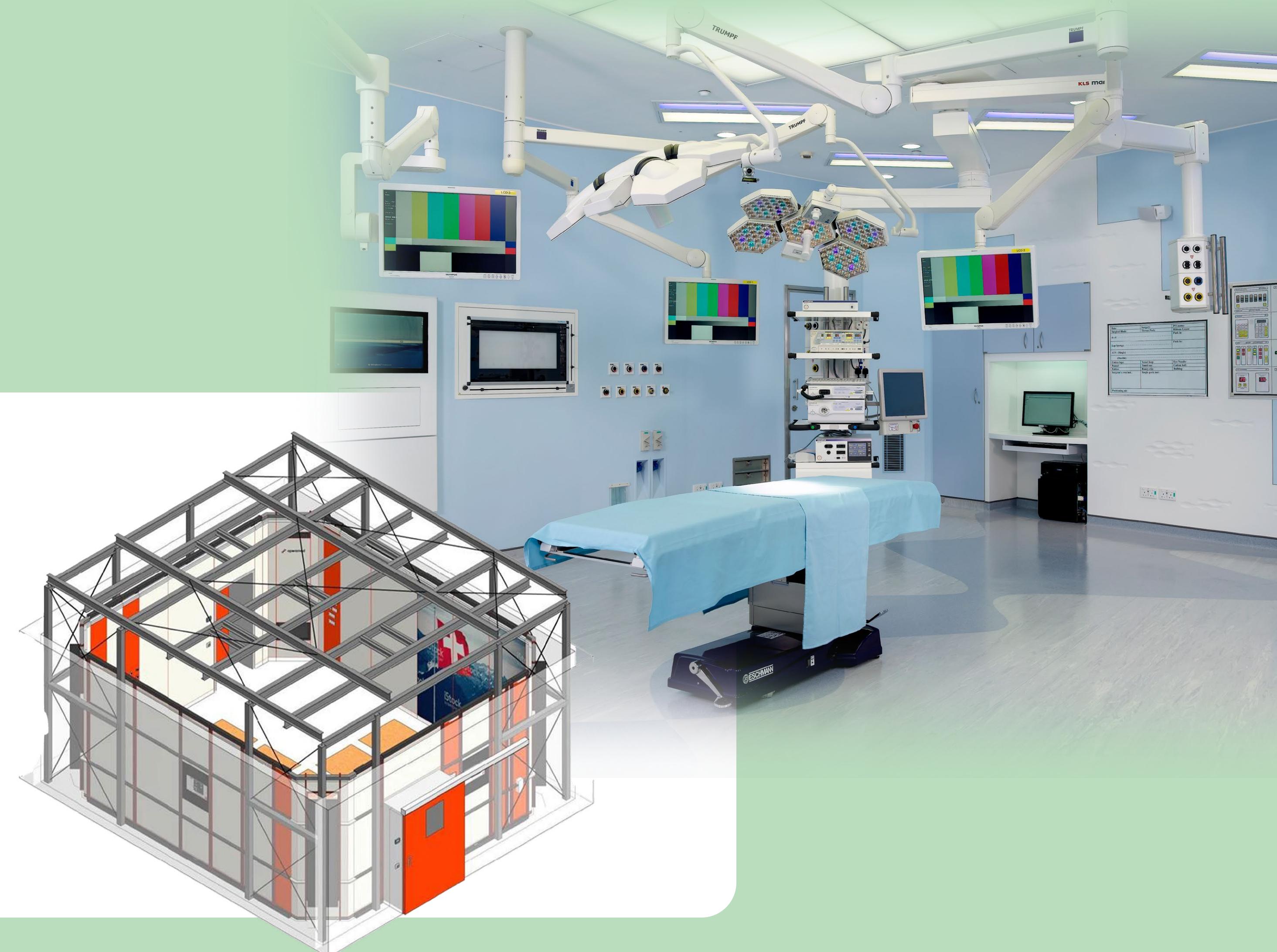
怡和機器的室內組裝合成建築解決方案，為客戶創造高效、靈活和低碳的環境，將現代建築設計與智慧需求融為一體。所有組件於工廠預製，超過600款預製設計空間類型可供選擇。施工過程無塵、無毒、無噪音，組件可拆卸並重新組裝多達15次。

案例

醫院模組化手術室

香港

MGI 是怡和機器於2022年收購的醫療設施及機電業務，擁有30年醫院手術室建設的經驗。**我們致力成為全方位整合商，提供多項增值服務**，包括在規劃階段創建可視化的虛擬實境手術室；為使審批與支援過程更完善，提供協調與整合工作流程；以及一系列飾面與設計。



2024年，MGI成功投得香港油麻地廣華醫院第二期重建工程，承建十間模組化手術室。建造傳統的手術室必須配備隔牆、乾牆、抗菌塗層等，以符合醫療設施衛生標準的潔淨環境。MGI則使用預製牆板和天花板，在醫院外生產及組裝，不但能大幅減少工地廢料及安裝時間，同時可加強品質控制。

在主要承建商籌備第二期重建工程項目競投的過程中，我們積極與他們接洽，展示模組化建築的優點。在公佈中標時，獲委任的承建商亦指定怡和機器為工程夥伴。

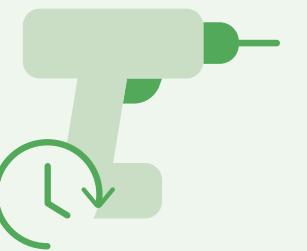
我們於項目首階段，為最終客戶醫院管理局建造模擬裝置，以測試、調整和確認模組化手術室設計。我們的德國生產夥伴提供高級別、高規格的專業生產。我們緊密合作，並整合工程師、主要承建商和醫院管理局的意見和回饋。

廣華醫院的手術室預計於2028年竣工。隨著香港及整個東南亞地區對醫療服務的需求不斷上升，我們會利用建造模組化手術室的專業知識，積極與公共機構、私家醫院及其他擁有相若醫療體系的市場的持份者，進一步展開研究性討論。



**減少
5-10%**
廢棄物

物料在廠房環境中預製，
可將設備和部份配件標準化。



**減少
10-15%**
安裝時間

可將工地現場切割與鑽孔工序
減至最少。



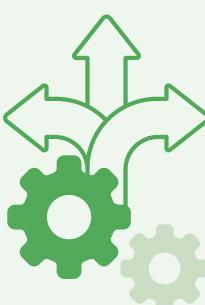
**減少
10-15%**
生命週期建築成本

設備和安裝成本的前期更具效率，
未來的保養和改造的成本亦會較低。



改善工地安全

預製組件所需的現場工人較少，
可大幅減少因工地作業導致的塵
土飛揚及相關安全風險。



提高靈活性

可因應未來需要改建，建築面板
可在數小時內完成更換，從而將
運作停頓時間降至最少。

循環經濟解決方案

怡和機器實施先進的閉環流程，收集、處理和重用廢棄材料，用於生產新產品和公用設施。

生物炭生產設施 香港

位於屯門環保園的生物炭生產試驗設施，每年可將多達6,000公噸木材廢料加工成1,200噸生物炭，減碳量相當於近300,000棵樹的吸碳量。

生物炭提供多種用途，如土壤改良劑、過濾污染物的濾料、建築物料的添加劑等。同時可生產副產品木醋。

設施由環境保護署委託怡和機器承建，於2024年10月開始投入運作。怡和機器已聘請顧問，在自願碳信用計劃下將設施註冊為信譽可靠的碳信用計劃或機構。

香港有機資源回收中心第二期 香港

香港有機資源回收中心第二期利用厭氧消化生物技術，將廚餘轉化為可再生能源和肥料。設施由環境保護署委託怡和機器及聯營公司設計、建造和營運，於2024年底投入營運，每天最多可處理300噸廚餘，預計每年可減少約67,000噸溫室氣體排放。

目前，從社區收集的超過34,500噸廚餘，已從垃圾堆填區分流，並產生約50,000千瓦時電力。項目榮獲2023年環保建築大獎和2023年英國土木工程師學會獎項。

目前，從社區收集的超過34,500噸廚餘，已從垃圾堆填區分流，並產生約50,000千瓦時電力。



水資源管理

食水供應的應變力

面對不斷變化的氣候狀況和高人口密度，怡和機器致力確保香港食水持續供應和維持品質。



目前，設施每日食水產量可達135,000立方米，約佔全港食水總需求量5%，最終每日產水量高達270,000立方米，在氣候變化的影響日益劇烈的情況下，可提高應變能力。



海水淡化廠 香港

怡和機器是香港將軍澳海水淡化廠第一階段的設計、建造及營運的聯營承建商之一。設施採用逆滲透技術將海水轉化為食水。開放日開幕典禮於2024年11月舉行，發展局常任秘書長(工務)劉俊傑及水務署署長黃恩諾，以及怡和機器行政總裁及執行委員會成員皆同場出席。

目前，設施每日食水產量可達135,000立方米，約佔全港食水總需求量5%，最終每日產水量高達270,000立方米，在氣候變化的影響日益劇烈的情況下，可提高應變能力。設施於英國土木工程學會香港分會舉辦的「過去四分之一世紀香港最受歡迎的基礎建設項目」比賽中榮獲亞軍。

保護水質

怡和機器亦透過廢水處理服務，**保護香港水源免受污染及過度使用。**

污水處理廠 香港

怡和機器取得渠務署工程合約，為石湖墟污水處理廠第一期提供新污泥處理設施的機電工程，當中亦包括將現有的污水處理廠升級為第三級污水處理廠。期間，怡和機器在設計工作中採用建築信息模擬技術。

工程於2025年完成後，升級改造後的污水廠將可產生高質量的過濾污水，供非飲用用途。同時，過程中產生的污泥，可透過當地的 T-PARK [源·區] 設施，用於生產潔淨能源的原料。

此外，新污泥處理設施亦可產生生物沼氣，**每天可生產約45,000千瓦時電力**，為處理廠運作供電。



造福社會的用水

水對於主要休閒和社區服務亦非常重要。我們致力**確保以負責任的方式使用水資源**，同時為社會福祉作出貢獻。

新游泳池 香港

怡和機器負責為港鐵公司轄下重置後的屯門游泳池安裝濾水系統，以配合香港屯馬線南延線及當區較大的重建計劃。新泳池將設有四個室外泳池、兩個室內泳池，座席1,200人的觀看台，並為行動不便的人士提供多項無障礙設施。

可持續夥伴關係

客戶關係

為展示我們的解決方案、為客戶提供更多增值服務，並進一步提升我們的影響力，**我們積極與各市場的現有及潛在客戶和顧客交流**。

粒狀殺蟲劑

菲律賓

Jardine Distribution, Inc. (JDI) 經營和分銷農業產品、建築用化學品及家庭消費品，於2024年推出 Offenza G4 粒狀殺蟲劑，並為菲律賓水稻種植區的農民舉辦一系列活動。Offenza 對益蟲和非目標害蟲的毒性較低，施用時用水量較少，對地下水的滲透率亦較低。截至2024年年底，銷售額達到110,000美元，農地節約用水總量達554,000升。JDI 是菲律賓銷售 Offenza G4 粒狀殺蟲劑的獨家代理。

分享屋宇設備和產品方案

香港

10月，來自香港科技園公司的客戶到訪怡和機器總部，我們展示了最新的屋宇設備和產品，藉會面的機會促進具建設性的交流和意見。



客戶酒會

香港

11月舉行的客戶酒會展示怡和機器的創新解決方案，如室內組裝合成建築系統、智能安全吊船機械人系統、綠色氫氣解決方案等。300多位來賓和同事一起品嚐由剩餘麵包製成的精釀啤酒，並獲贈由怡和機器標誌性香港生物炭生產試驗設施項目的木材廢料製成的生物炭。

業界

要建立可持續發展的機電及建造業，將我們的業務影響力延伸至業界，就**必須與具有相同願景的同業及行業組織合作**。

循環再造與可持續物料

菲律賓

JDI 於2024年加入前進菲律賓非牟利機構：循環再造與物料可持續發展聯盟(PARMS)，展現我們致力推動菲律賓各地的可持續廢棄物管理常規。我們與PARMS合作無間，以符合「生產者延伸責任法」的規定。



可持續發展與安全 香港

怡和機器參與香港置地的「項目合作、可持續發展及安全約章簽署」儀式，標誌著香港置地「Tomorrow's CENTRAL」蛻變升級项目的重要里程碑，致力建立可持續發展未來。我們承諾以職業健康及安全為核心價值，並優先採用低碳、環保及節能產品、設計及建築方法。

供應商

我們與領先的創新者合作，推出最優質、技術最先進且可持續發展的解決方案。

創新建築飾面

菲律賓

JDI與Sika Philippines合作，推出SikaWall防塵防水塗層漿。這些創新產品具有低揮發性有機化合物配方和持久耐用，並能抵禦各種天氣，有助保養綠色建築。為刺激需求，JDI 舉辦經銷商啟動活動、產品示範和網上宣傳活動，截至年底銷售量達到50,000公升。

可持續採購

怡和機器集團

我們的《可持續採購政策》和供應商評估系統，有助確保業務合作夥伴了解我們的核心價值和可持續發展承諾。所有在電子採購系統上註冊的供應商，都必須履行怡和集團的《行為準則》以及我們的安全、質素和環境要求，包括取得ISO14001和ISO 45001認證。

在2024年，我們積極與主要供應商交流，了解對他們提供額外增值服務的可能性，以助實現可持續發展目標，如應用先進的資源效益技術或其他數碼工具。我們計劃於2025年推出環境、社會及管治問卷調查，務求更有系統地收集供應商可持續發展的表現數據。



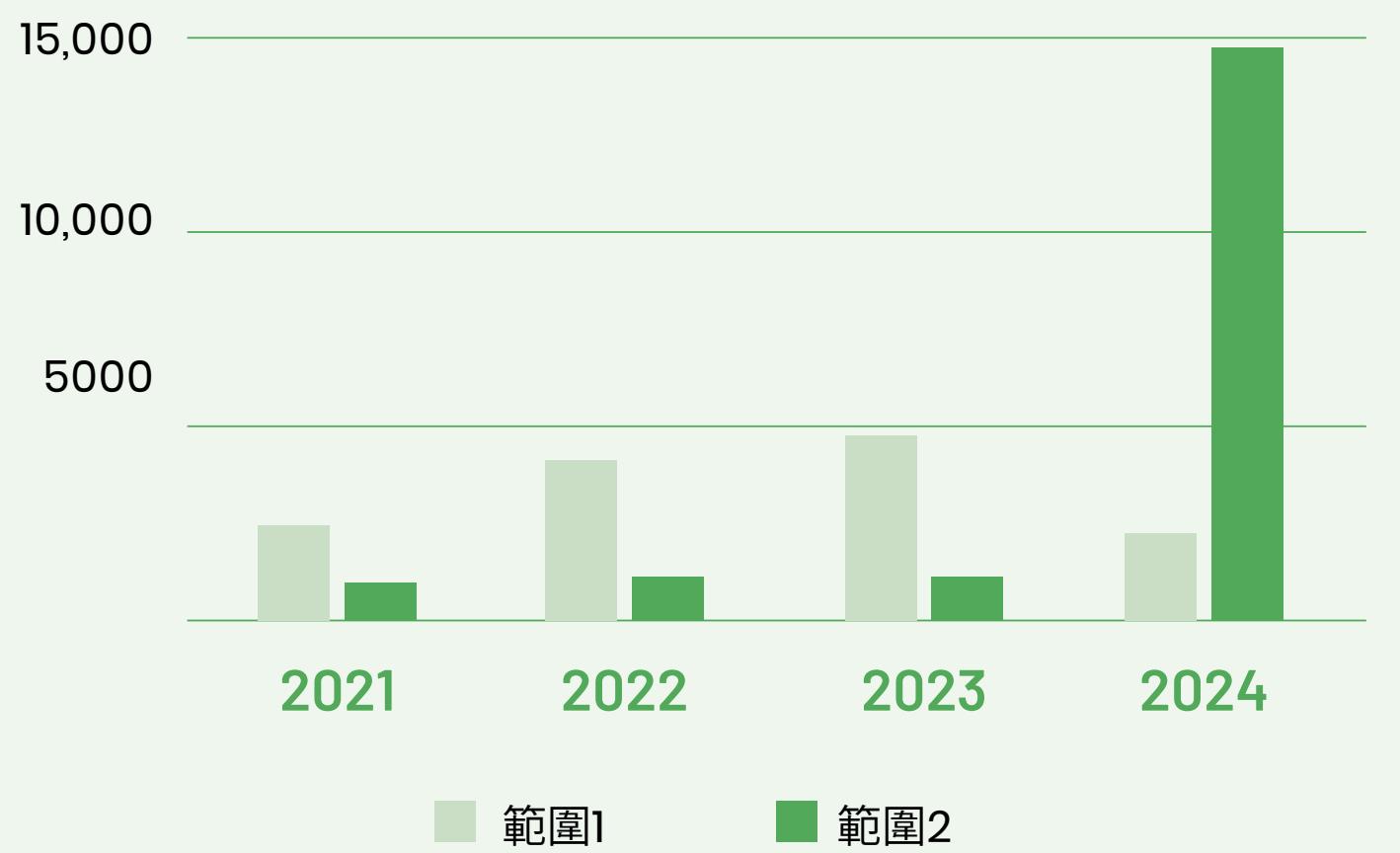
環境表現

2024年，我們的範圍1排放量減少逾半，而範圍2排放量則顯著上升，反映出將軍澳海水淡化廠和香港有機資源回收中心第二期兩個最具代表性的項目生命週期的轉變。前者於2024年1月從施工與安裝階段過渡至測試與試行階段，而後者則在2024年4月進入測試和試行階段。施工與安裝極度依賴工地現場發電，而測試和試行則使用來自當地電網供電。

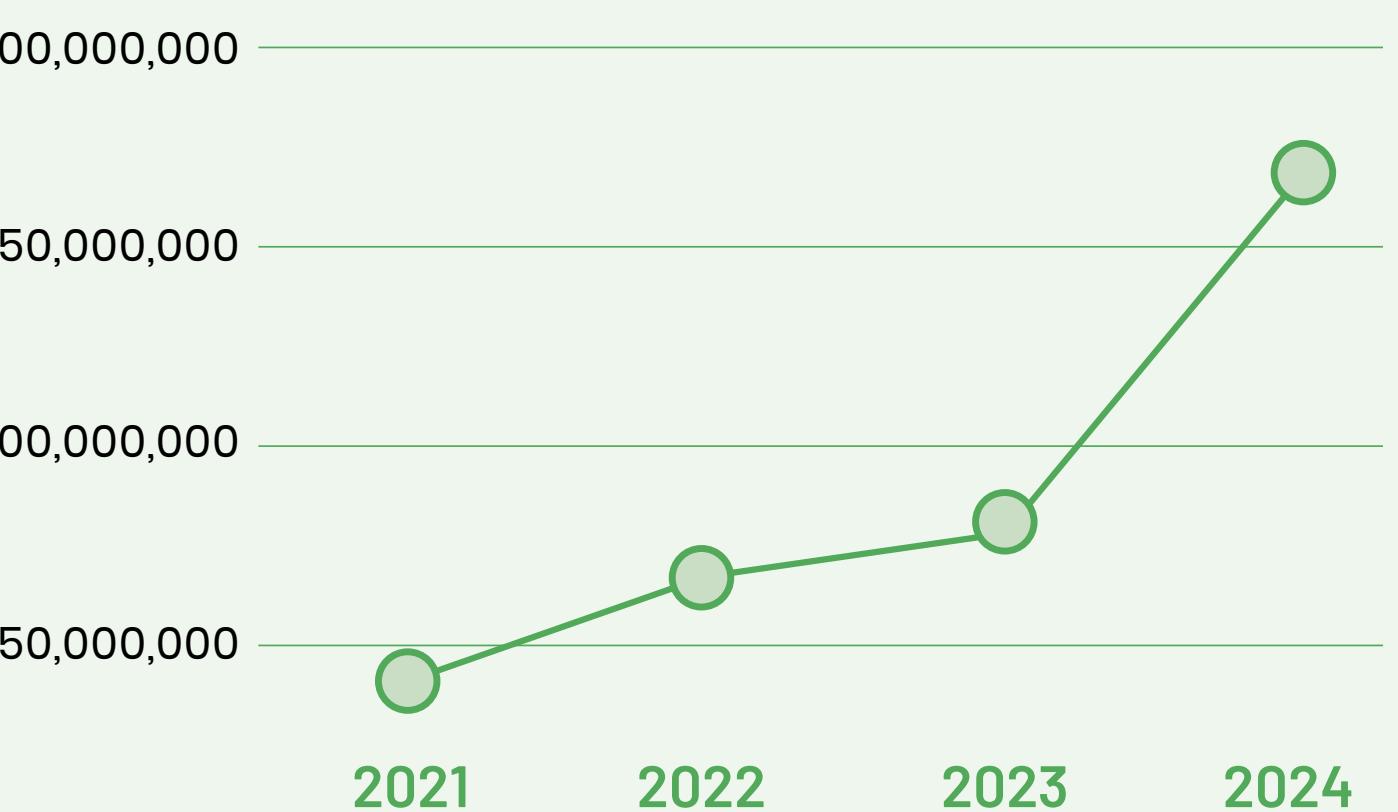
同樣的趨勢亦反映於廢棄物產生量的變化上。我們的主要項目，已由施工階段轉入試行階段，建築廢棄物因而顯著減少，使2022至2024年間的廢棄物總量大減。此外，我們的廢棄物分流率於2022年達到96%峰值。隨著建築廢棄物減少，剩餘廢棄物逐轉向更具挑戰性的分流與加工等其他廢棄物類別。

溫室氣體排放和能源

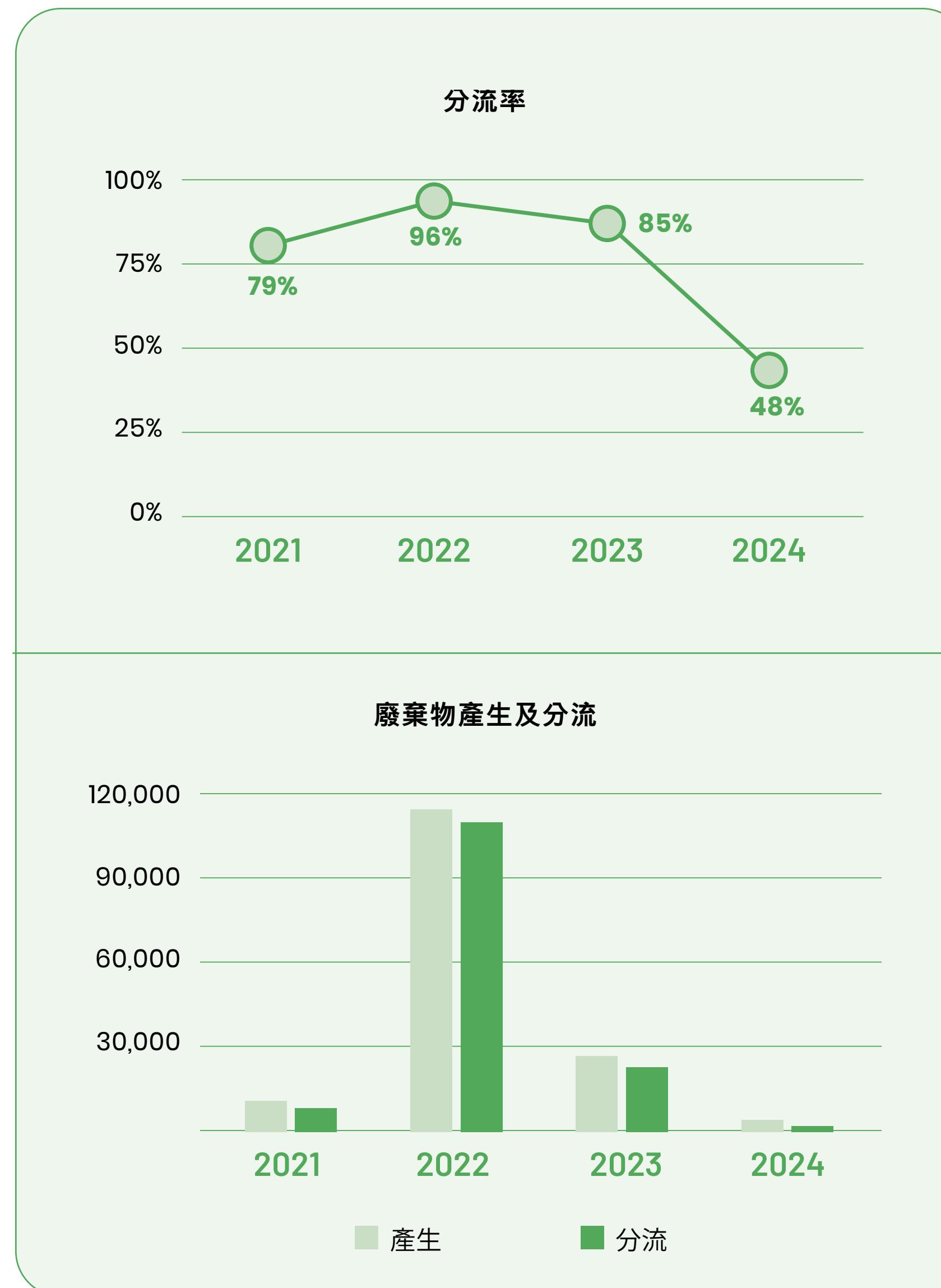
以年劃分的溫室氣體排放量（噸二氧化碳當量）



能源消耗總量（兆焦耳）



廢棄物產生及分流



員工和社群



安全和福祉

安全創新

怡和機器利用**先進的科技在客戶設施和香港多座具代表性的建築物中**，提供安全且高效的保養解決方案。

物聯網消防安全管理系統

香港

我們的物聯網消防安全管理系統由人工智能啟動，利用智能工具和儀表板，實時監控滅火器和滅氣罐，減少火警鐘誤鳴。系統已應用於香港甲級寫字樓、醫療設施和酒店，有效減少因誤鳴而造成的停工損失。

4S智慧工地安全系統 多個地區

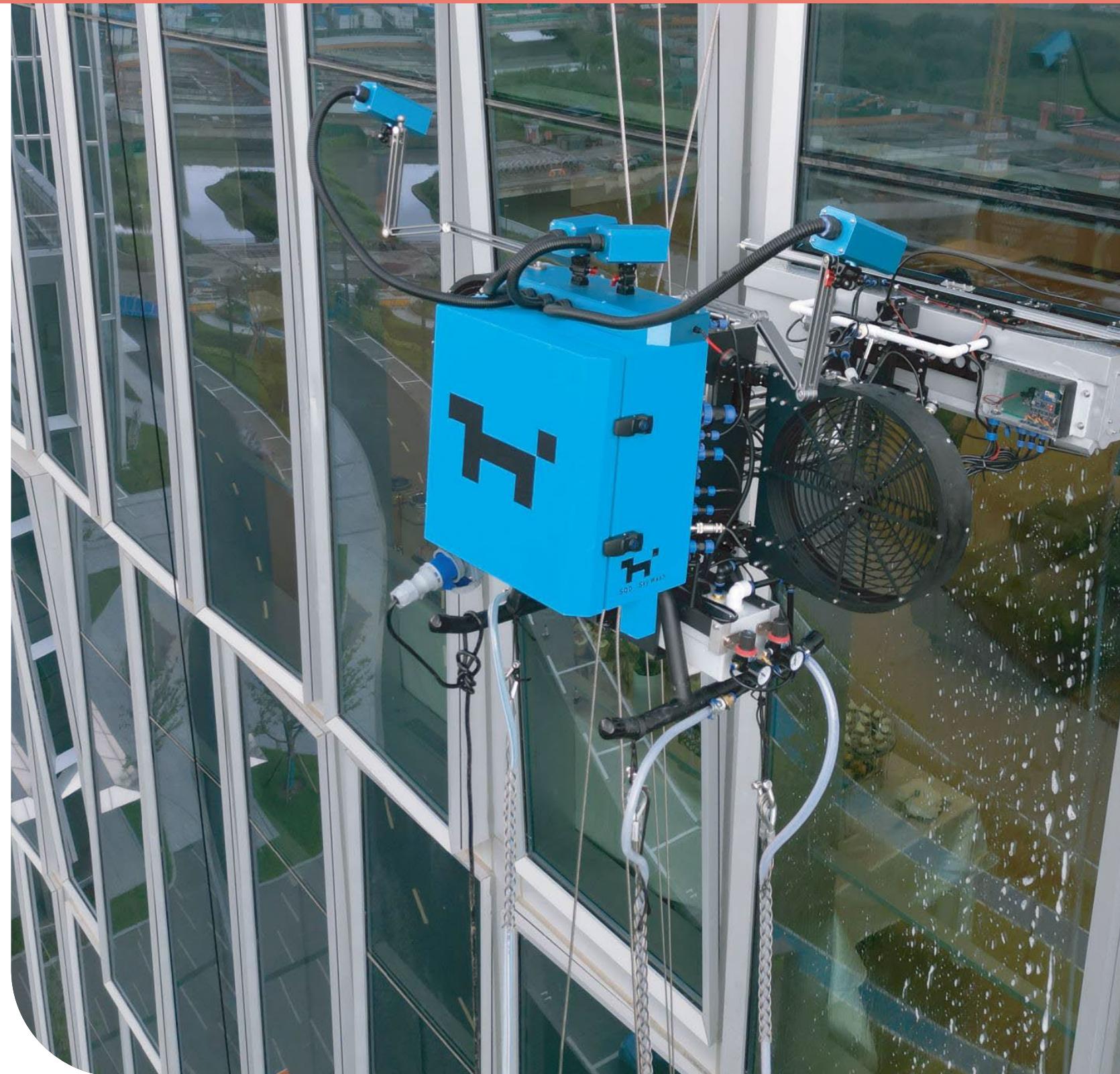
為提升工地安全，我們推行智慧工地安全系統，利用閉路電視、物聯網設備和感測器持續追蹤安全參數，並在風險升級前主動識別隱患。有效的監控系統不但有助我們作出明智的決策，更可立刻採取糾正措施，將風險降至最低，全面提升工地安全。

除了在政府項目中履行安全承諾，我們亦獲得建造業創新及科技基金的大力支持，在私人項目中實施4S系統。

機械塗層工程 香港

為支持香港成為全球微電子創新領導者的願景，元朗創新園的微電子中心必須在設施的混凝土牆壁和地板塗抹大量塗層，以創造無塵環境。怡和機器採用10台機械人，透過全自動研磨技術打造混凝土的表面，使生產效率較傳統方法提升1.7倍。

研磨過程中產生的灰塵，全由機械人吸收，有效減少空氣污染物產生，且無須人手操作，能有效剔除健康與安全風險。



智能安全吊船機械人系統 香港

怡和機器的自動化建築物保養裝置，利用配備智能機械人的吊船系統，透徹精準地清潔高樓大廈的窗戶和幕牆，清潔時間較一般作業縮短70%，用水量亦更少。此外，系統無需人手高空工作，有助降低客戶營運及長期保養的成本。

安全文化

怡和機器視安全第一。我們提供定期培訓，包括工地講座，以提醒員工和承辦商嚴格執行安全標準和程序。

健康及安全獎項 新加坡

英國著名的皇家事故預防協會，以年度健康與安全獎項，表揚全球各地各行業的機構、團隊和項目。新加坡怡和機器憑藉積極推動多項職業健康及安全的工作，以及零事故的良好記錄，榮獲銀獎。



員工福祉

為確保員工快樂且提高工作效率，**我們持續積極培養團隊的身心健康與福祉**。

身心健康計劃 香港

怡和機器於2024年成立JEC關愛同事健康的團隊，為員工舉行多元化活動。2024年共舉辦15個身心健康活動，惠及超過2,200人次。活動包括市集購物、瑜伽班、家庭電影日，以及健康和興趣工作坊。團隊計劃於2025年進一步增加身心健康活動至29個。

怡和機器身心健康活動

2023

2024

15個活動

2025

29個活動

培育人才

技能培訓

怡和機器的員工，可持續接受技能培訓和發展，
包括適合全體員工參加的計劃、或個別職能的技術培訓，以及外部培訓課程。

培訓計劃

怡和機器集團

2024年，我們在亞洲各業務單位共有2,379名員工參加培訓計劃。我們為香港超過420名員工提供涵蓋五大核心技能的培訓，包括項目管理、溝通技巧、建築信息模擬、競爭法和反貪污。



2024年，我們在亞洲各業務單位共有
2,379名員工參加培訓計劃。

未來領袖

建立人才梯隊既為企業需要，亦是社會責任。我們為年輕人提供實習、學徒、管理培訓等機會。



學徒計劃

香港

2024年9月，怡和機器迎來46名新學徒技工，分別獲派往屋宇裝備和產品、數碼及可持續發展，以及保養及維修業務。24名2021年度的學徒，於11月順利完成學徒計劃，獲職業培訓委員會頒發結業證書，並獲聘為怡和機器的正式員工。

此外，14名2022年度學徒憑藉在計劃期間的出色表現，獲頒獎學金。

畢業生招聘與發展獎

新加坡

新加坡怡和機器於人力資源卓越獎2024頒獎典禮上榮獲畢業生招聘與發展卓越獎銅獎。獎項旨在表揚在持續人力資源實踐方面的卓越和創新，有助招聘和留住人才、員工福利和共融，以及機構成長。



管理培訓生計劃

香港及中國內地

為期兩年制的管理培訓生計劃，獲得香港工程師學會正式認可，於2024年招收十名新學員，並獲派往各個業務部門學習不同的技術技能，擴闊視野。早前，四名學員完成課程並獲委任為工程師。另於10月，我們已開始在香港及中國內地的大學開展招聘活動，以招募2025年的學員。

共融

由內部工作環境，及至公司以外，我們都致力為來自不同背景的員工提供平等機會及個人發展機會，藉此共同推動成長。



怡和STEM日 香港

2024年8月，怡和機器聯同仁孚、美心及基督教勵行會舉辦「怡和STEM日」，惠及20位來自少數族裔及弱勢家庭的青少年。活動當天，參加者參觀怡和機器工程項目之生物炭生產試驗設施和仁孚大廈，親身體驗在現實生活中應用科技。



Girls Go Tech 香港

怡和機器與仁孚攜手支持婦女基金會的 Girls Go Tech 計劃，藉以提升年輕女孩對工程學的興趣。計劃以互動式學習體驗，啟發參加者思考STEM和可持續發展在汽車業的應用。

聽你講 香港

怡和機器於2024年首次展開員工滿意度問卷調查，讓所有同事分享自身的工作經驗，並就公司如何加強支援提出意見。調查的回應率高達88%，遠高於全球基準的75%；員工參與度的支持率則為64%。我們已將調查結果與各部門的管理人員分享，並隨後成立焦點小組，共同制定行動計劃，以提升員工的歸屬感。

回饋社會

我們的團隊

怡和機器致力**為所有員工提供職場優勢**，
包括完善的福利、共融的文化，以及各項
交流活動和義工機會。

怡和機器義工服務2024



1,054
義工服務小時



22
義工活動



22
夥伴機構



員工福利

怡和機器集團

怡和機器員工享有一系列福利，包括醫療保險、牙科保健優惠、租住度假屋、員工交流活動和酌情花紅；每年公司都會參考業績、市場狀況、個人表現和其他指標，檢討薪酬和福利。我們亦提供 ORSO退休計劃，以加強退休規劃保障。

員工義工服務

怡和機器集團

怡和機器的員工以義工行動回饋當地社區。例如，2024年6月，新加坡怡和機器團隊參加東海岸公園的海灘清潔活動，收集了175公斤垃圾。活動不但可改善當地環境，更可體現怡和機器對健康環境的承諾，促進團隊的凝聚力和身心健康。



客戶及業務夥伴

我們積極與客戶和持份者保持溝通，以建立互信互惠的合作關係。



哥爾夫球日

香港

我們邀請客戶參加在3月舉辦的哥爾夫球日，合共50多位哥爾夫球好手和晚宴嘉賓出席。為了秉持公司的可持續發展理念，哥爾夫球的所有裝備和禮品，以至活動用品和場地佈置，均堅守負責任採購原則使用環保物料。

社區

我們的員工積極參與多項本地活動，**以回饋社會**。
怡和機器自2006年便已成為香港「商界展關懷計劃」的成員。



年輕的參加者學習寶貴的生活技能，同時鼓勵他們在未來繼續實踐健康生活

水災援助

泰國

泰國怡和機器與當地慈善機構—泰國紅十字會及 The Mirror Foundation 合作，於2024年9月為泰國北部和東北部山洪災民提供援助。泰國怡和機器於辦事處設立中央收集點，讓同事捐贈生活必需品，並透過慈善機構分發助人。

兒童及青少年服務合作計劃

香港

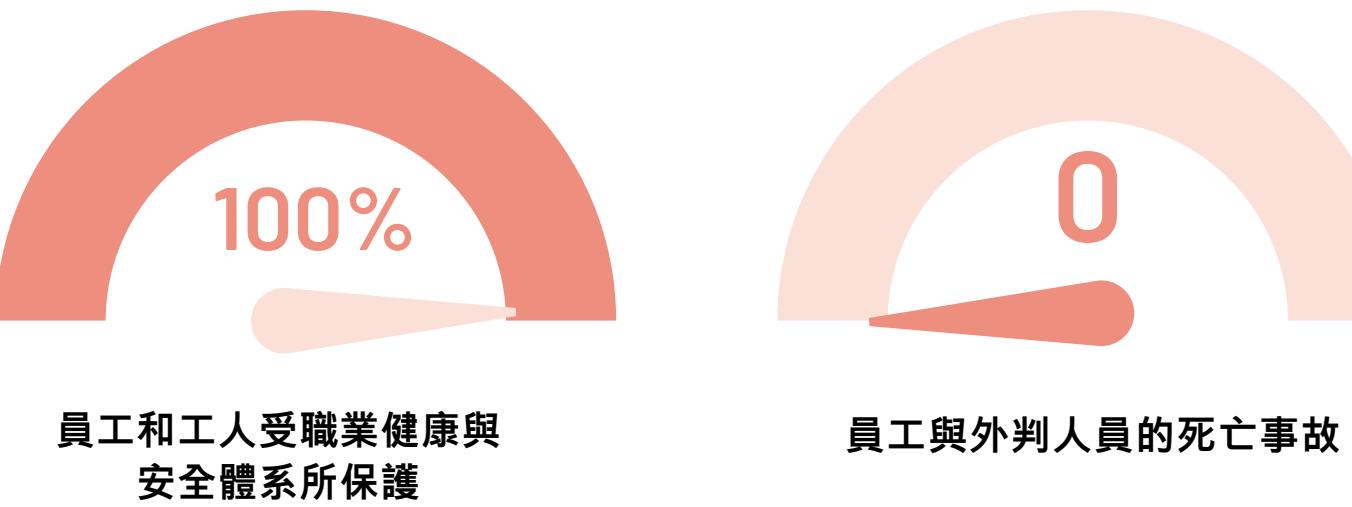
怡和機器與香港青少年服務處合作，為小學生舉辦由世界自然基金會主辦「小魚的故事」海下灣海洋教育活動。參加者參觀香港唯一建於水上的海洋研究及教育中心，並乘坐玻璃底船觀察珊瑚，深入認識豐富的海洋生態系統。

為延續雙方的合作關係，中心為20名小學生舉辦「忍者俠」體驗活動。透過體能障礙訓練和競技體育挑戰，啟發下一代的潛能，並推廣健康生活方式的好處。期間，年輕的參加者學習寶貴的生活技能，同時鼓勵他們在未來繼續實踐健康生活。

員工表現

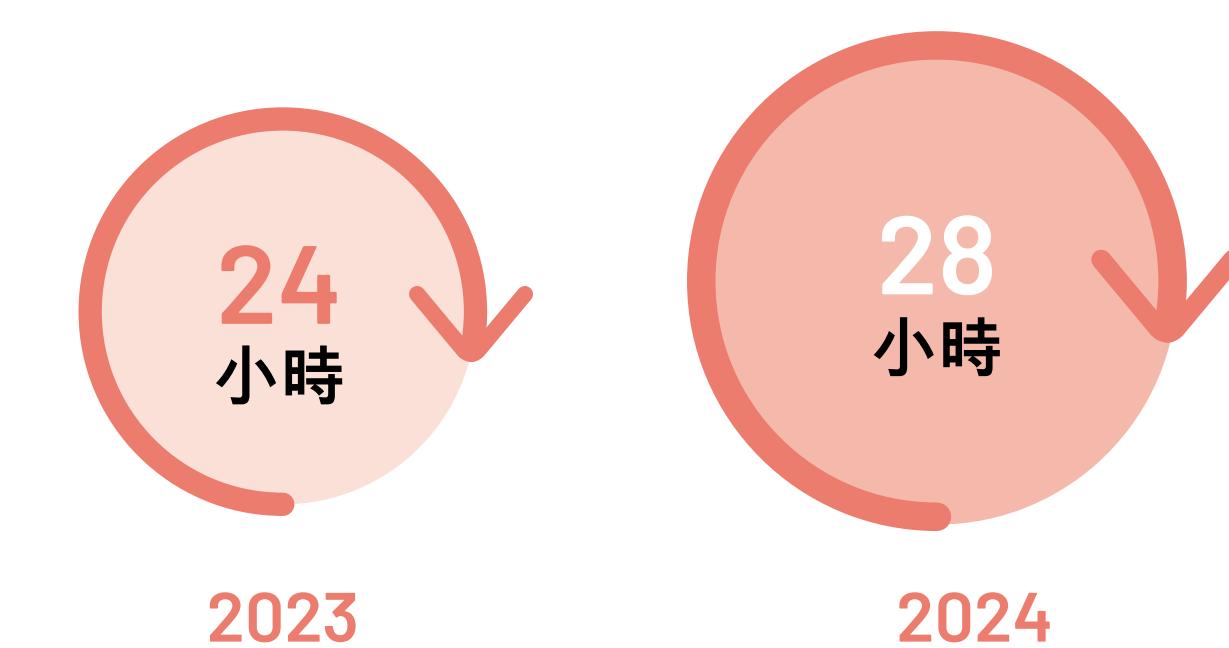
安全和福祉

我們於2024年繼續維持**零死亡個案**，工人的職業健康與安全體系覆蓋率達 100%。

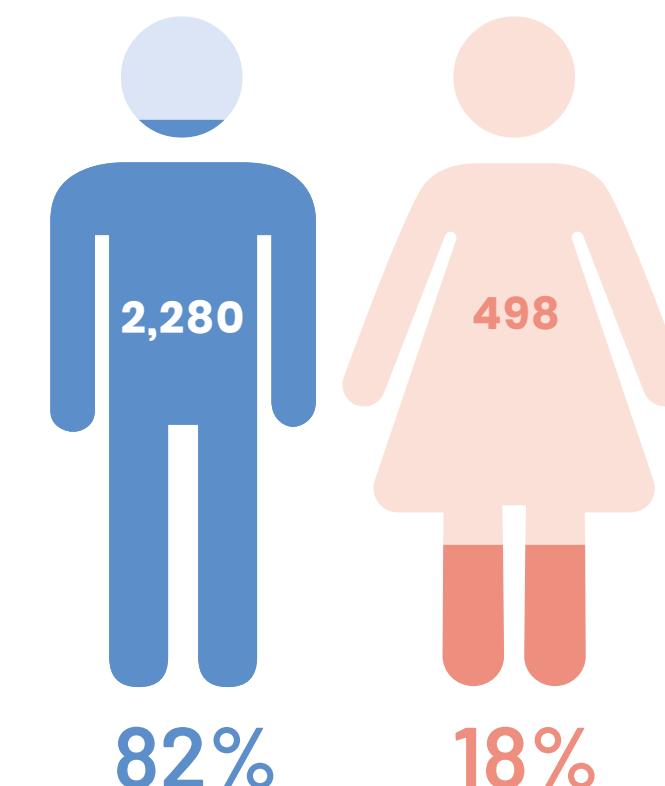


培育人才

2024年參加培訓的員工總數為**2,379名**，每位員工的平均培訓時數從24小時增至28小時，經理和非經理級別的培訓時數均有所增加。



2024年，怡和機器員工的性別多元維持不變，**反映行業常態**。



良好管治 建立信任

JGC

風險管理

我們以穩健的企業管治和風險管理，與客戶、業務夥伴和社區保持信賴關係。



企業風險管理

我們的風險管理和控制框架，為評估內部風險和制定緩解措施提供規範指引。在風險管理專責人員的協助下，各業務單位主動識別並呈報所有潛在風險，並在集團層級審查後，協定策略或營運應對措施。

產品和項目風險評估

怡和機器團隊在高技術和複雜的環境中工作，面對變化不斷的挑戰和風險。為確保能及時識別和解決新湧現的風險，我們的《同儕審核政策和程序》要求怡和機器內部獨立於項目團隊的第三方，定期評估所有項目的完成進度和成效。

業務持續性

怡和機器的業務持續性計劃，訂明災難發生時恢復關鍵業務功能的責任、行動和程序，並由緊急行動團隊提供支援。怡和機器轄下的每個區域辦事處，均設有危機管理團隊，在嚴重事故發生時擔當領導，解決危機。總部的危機管理團隊成員包括行政總裁、財務總監和營運總監。

營商操守

怡和集團《行為準則》訂明對員工與業務合作夥伴和其他持份者往來的期望，包括有關非法付款、招待、反競爭行為和利益衝突的政策。我們的「Speak Out」服務，由獨立合作夥伴營運，員工可不具名舉報任何實際或可疑的不當行為，包括賄賂、貪污和詐欺。



網絡安全

隨着數據應用越來越普及，我們的業務亦已日趨數碼化，確保**數據私隱和網路安全已是怡和機器的首要任務**。

政策與程序

我們的資訊科技與程序，符合ISO/IEC 27001標準，並經過內部和外部審核。我們每年均修訂《網路事故應變計劃》，以確保流程、角色和責任明確。定期演習有助我們對網路安全事故的保持警惕，防患未然。

意識培訓

我們的同事持續接受網絡安全培訓，內容涵蓋數據保護和網路絡釣魚攻擊防範。2024年，我們更新新增針對人工智能欺詐（如深度偽造技術）的培訓。怡和機器集團並沒有接獲經證實與客戶私隱和數據安全相關的違規或投訴。

怡和機器集團並**沒有接獲經證實與客戶私隱和數據安全相關的違規或投訴**。

負責任採購

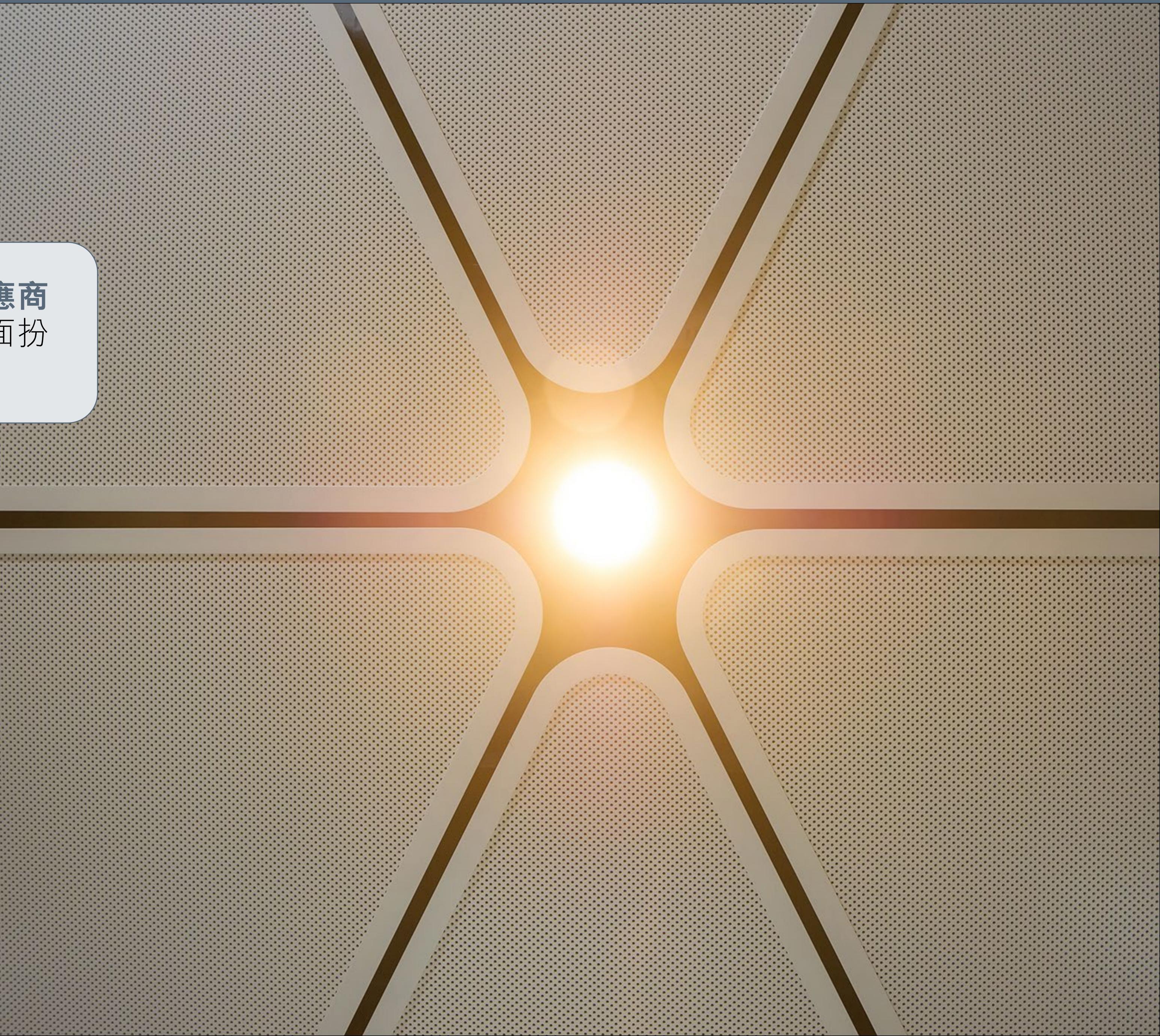
怡和機器的供應鏈龐大且種類繁多。我們的**供應商在保證質量標準**、業務持續性和可持續發展方面扮演重要角色。

採購政策和系統

怡和機器的《採購政策》，確保我們時刻以一貫、透明和公平的方式採購商品和服務。我們於2024年完善了電子採購系統的用者介面和自動化功能。為降低營運與財務風險，我們在新供應商註冊前展開法院債務搜索的工作，以識別或對公司構成風險的法律或財務責任。

可持續採購

我們的《可持續採購政策》及供應商評估系統，有助確保業務夥伴了解公司的可持續發展的價值觀和承諾。有關詳情，請參閱「可持續夥伴關係」章節。



附錄



可持續發展目標的貢獻和進展

為了加強在可持續發展方面的工作，我們以聯合國可持續發展目標（SDG）劃分，針對當中的主要貢獻展示年度的進展。

	主要貢獻	2024 年的重要里程碑
8 體面工作和經濟增長 	<ul style="list-style-type: none"> » 推動經濟生產力和增長 » 提供優質的工作和工作機會 » 保障勞工權益並提供安全可靠的工作環境 » 支持青年學習技能和就業 	<ul style="list-style-type: none"> » 協助促進亞洲經濟增長的創新解決方案，例如香港冷凍庫的冷藏技術 » 招聘優質人才，2024年新聘424名員工 » 另有46名年輕人參加怡和機器工藝學徒計劃
9 產業、創新和基礎設施 	<ul style="list-style-type: none"> » 發展可持續、具抵禦力和共融、且價格合理和使用機會均等的基礎設施 » 完善基礎設施和改造行業，以促進可持續發展 » 採用環保技術和工業流程 	<ul style="list-style-type: none"> » 獲得香港廣華醫院重建計劃（第二期）工程合約，承建10間模組化手術室 » 獲得工程合約，為重置後的屯門游泳池安裝濾水系統 » 持續推出智慧保養和其他業界創新解決方案
12 負責任消費和生產 	<ul style="list-style-type: none"> » 可持續管理和有效利用自然資源 » 全球平均食物浪費減半 » 透過棄用、減少、回收和重用來減少產生廢棄物 	<ul style="list-style-type: none"> » 香港有機資源回收中心第二期及生物炭生產試驗設施於2024年開始投入運作 » 將軍澳海水淡化廠開放日，石湖墟污水處理廠則持續發展中 » 隨著各個標誌性項目錄逐從施工進入試運作階段，廢物產生量已顯著減少
13 氣候行動 	<ul style="list-style-type: none"> » 增進緩解和適應氣候變化的知識和能力 	<ul style="list-style-type: none"> » 科學基礎目標倡議組織（SBTi）已批核減碳目標和路徑 » 繼續鋪設太陽能光伏板和設置電動車充電站 » 擴大JEDI 能源優化平台的功能

表現指標

全球報告 倡議組織	港交易所	環境披露	量度單位	2022	2023	2024
環境影響管理						
	A1.2	環境影響管理				
		溫室氣體總量	噸二氧化碳當量	5,152	5,765	17,170
305-1		直接（範圍 1）溫室氣體排放	噸二氧化碳當量	4,005	4,831	2,297
305-2		能源間接（範圍 2）溫室氣體排放	噸二氧化碳當量	1,147	934	14,873
305-4		溫室氣體排放強度	噸二氧化碳當量/百萬美元	7.02	7.61	21.87
302-1	A2.1	能源潔耗				
		電力	千瓦時	2,504,024	1,984,155	37,725,594
		汽油（純汽油、91號乙醇汽油、95號乙醇汽油）	升	81,710	78,290	45,315
		液化石油氣		2,595	2,073	435
		柴油（純柴油、超低硫柴油、B5及B7 生物柴油）		1,397,807	1,735,685	815,567
		能源消耗總量		67,288,475	78,079,548	168,371,738
		非再生能源	兆焦耳	65,569,765	75,878,586	167,987,236
		可再生能源		1,718,709	2,200,962	384,502
302-3		能源強度	兆焦耳/美元	0.092	0.103	0.214
資源管理						
306-3	A1.4	產生的固體廢棄物				
		產生的廢棄物總量	噸	114,293	26,778	4,155

全球報告 倡議組織	港交易所	環境披露	量度單位	2022	2023	2024
資源管理 (續上頁)						
		以廢棄物類型的產生量計算				
		有害廢棄物	噸	130	45	28
		無害廢棄物		114,163	26,733	4,127
		以廢棄物流的產生量計算				
		塑膠垃圾	噸	20	19	17
		建築廢料		114,094	26,655	4,054
		JKDI的特有廢棄物		-	48	42
		一般辦公室廢棄物		173	45	41
		其他廢棄物		5.29	10	- ¹
		廚餘		0.99	0.94	0.88
306-5		棄置的固體廢物				
		以廢棄物類型的棄置量計算				
		處置的有害廢棄物	噸	62	3.73	0.08
		處置的無害廢棄物		4,116	3,888	2,127
		處置方法				
		焚化	噸	65	5.58	0.41
		堆填		4,114	3,886	2,126
		其他處置方法		0.16	N/A	N/A
		以廢棄物流的棄置量計算				
		塑膠垃圾	噸	3.96	1.99	0.05
		建築廢料		4,102	3,871	2,104
		JKDI的特有廢棄物		-	10	0.12
		一般辦公室廢棄物		67	3.89	19
		其他廢棄物		4.58	3.45	- ²
		廚餘		0.93	0.89	0.87

¹ 2024 年，所有收集所得的廢棄物數據均屬特定廢棄物類別，因此並沒有數據被歸類為「其他廢棄物」。

² 2024 年，所有收集所得的廢棄物數據均屬特定廢棄物類別，因此並沒有數據被歸類為「其他廢棄物」。

全球報告 倡議組織	港交易所	環境披露	量度單位	2022	2023	2024
資源管理 (續上頁)						
306-4	A1.3	避免送往堆填區的廢棄物				
		以廢棄物類型的分流量計算				
		避免送往堆填區的有害廢棄物	噸	68	42	28
		避免送往堆填區的無害廢棄物		110,047	22,845	2,000
		分流方法				
		堆肥	噸	0.05	2.42	N/A
		重用		0.72	30	0.61
		回收		110,114	22,854	2,027
		以廢棄物流的分流量計算				
		塑膠垃圾	噸	16	17	17
		建築廢料		109,992	22,784	1,949
		JKDI的特有廢棄物		-	38	42
		一般辦公室廢棄物		106	41	20
		其他廢棄物		0.72	6.29	- ³
		廚餘		0.05	0.05	0.01
	用水					
303-3		取水量	立方米	-	-	24,628
303-4		排水量		-	-	11,090
303-5	A2.2	用水量		-	-	13,538

³2024 年，所有收集所得的廢棄物數據均屬特定廢棄物類別，因此並沒有數據被歸類為「其他廢棄物」。

全球報告 倡議組織	港交易所	社會披露	2022			2023			2024		
			女	男	全體員工	女	男	全體員工	女	男	全體員工
員工管理											
401-1	B1.1, 1.2	員工招聘									
		員工總數	517	2,470	2,987	532	2,421	2,953	498	2,280	2,778
		員工總數（佔總數的百份比）	17.3%	82.7%	100%	18%	82%	100%	18%	82%	100%
		新招聘的員工總數	126	545	671	110	396	506	77	347	424
		新招聘的員工總數（佔總數的百份比）	18.8%	81.2%	100%	21.7%	78.3%	100%	18.2%	81.8%	100%
		員工流失總數	122	483	605	87	457	544	94	408	502
		員工流失總數（佔總數的百份比）	20.2%	79.8%	100%	16%	84%	100%	18.7%	81.3%	100%
401-2		提供給全職員工但不提供給臨時或兼職員工的福利									
		人壽保險	73.9%	66%	67.4%	74.1%	66.7%	68%	68.3%	62.5%	63.6%
		醫療	60.5%	75.1%	72.6%	92.1%	91.8%	91.9%	93%	94.3%	94%
		殘疾保險	32.1%	39.3%	38.1%	65.8%	62.6%	63.2%	59.6%	58.8%	58.9%
		育嬰假	96.5%	76.9%	80.3%	99.6%	99.8%	99.7%	98.2%	99.8%	99.5%
		退休金	82.6%	77.7%	78.5%	83.1%	80.4%	80.9%	81.3%	78%	78.6%
401-3		育嬰假									
		享有育嬰假的員工總數	514	1,884	2,398	530	2,415	2,945	485	2,275	2,760
		已享受育嬰假的員工總數	25	15	40	8	40	48	17	83	100
		報告期內復工員工總數	23	15	38	8	40	48	16	83	99
		休假後12個月仍在職的員工總數	21	14	35	8	33	41	15	72	87
402-1		勞資關係									
		對員工通知期的最少周數	1-4 周			1-4 周			1-4 周		
		集體談判協議中是否規定通知期限和協商談判條款？	是 ⁴			是 ⁵			是 ⁶		

⁴僅 JDI; ⁵僅 JDI and 新加坡怡和機器; ⁶深圳怡和機器除外

4僅 JDI; 5僅 JDI and 新加坡怡和機器; 6深圳怡和機器除外

全球報告 倡議組織	港交易所	社會披露	2022			2023			2024		
員工管理 (續上頁)			員工	工人； 內部審計	工人； 外部審計	員工	工人； 內部審計	工人； 外部審計	員工	工人； 內部審計	工人； 外部審計
403-8		職安健體系涵蓋的員工/工人									
		涵蓋的員工/工人總數	2,987	2,987	2,987	2,953	2,953	2,953	2,778	2,778	2,778
		涵蓋員工/工人的百份比	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
			全體員工	非員工	全體員工	非員工	全體員工	非員工	全體員工	非員工	
403-9	B2.1,2.2	工傷意外									
		因工傷意外導致的死亡人數	0	1	0	0	0	0	0	0	
		後果嚴重的工傷意外數量 (不包括死亡事故)	1	2	0	1	0	0	0	1	
		可記錄工傷人數	14	20	8	22	7	23			
		工傷意外的主要類型	» 燒傷 » 挫傷和瘀傷、斷裂、撕裂和割傷 » 扭傷和拉傷 » 電擊			» 燒傷 » 挫傷和瘀傷、斷裂、撕裂和割傷 » 扭傷和拉傷 » 過敏			» 挫傷和瘀傷、斷裂、撕裂和割傷 » 扭傷和拉傷		
		工作時數	7,054,400	6,945,800	6,907,800	5,917,200	6,800,800	6,327,400			
403-10	B2.1,2.2	與工作有關的疾病									
		可記錄之職業病的個案宗數	未收集數據			0			0		
404-1	B3.1,3.2	員工培訓與發展									
		為員工提供的平均培訓時數									
		高級管理人員	22.16		32.30						26.87
		經理	16.40		23.07						25.07
		非經理	24.15		24.76						28.05
		女性	16.03		22.39						19.58
		男性	25.01		25.44						29.43
		全體員工	23.46		24.89						27.69

全球報告 倡議組織	港交易所	經濟披露	2022	2023	2024
採購常規					
204-1	B5.1	來自本地供應商的採購支出比例			
		在重要運營地點的採購預算，用於營運本地供應商的百分比（例如採購本地產品和服務的百分比）	80%	81%	85%
反貪污					
205-1		評估貪污相關風險的業務總數和百分比			
		已評估貪污相關風險的營運點數量	0	1	0
		已評估貪污相關風險的營運點百分比	0%	100%	0%
205-2	B7.3	機構就反貪污政策和程序，與管治機構成員溝通的總數和百分比			
		管治機構成員的數量	4	5	5
		管治機構成員的百分比	100%	100%	100%
205-2	B7.3	機構就反貪污政策和程序，按員工類別和地區與員工溝通的百分比			
		總數	99.4%	100%	100%
		高級管理人員	96%	100%	100%
		經理	99.2%	100%	100%
		非經理	99.5%	100%	100%
205-3	B7.1	已確認的貪污事件和採取的行動			
		已確認貪污事件的總數	0	0	0
		員工因貪污而被解僱或受到紀律處分的已確認事件總數			
		因觸犯與貪污有關的規定，與商業夥伴合同終止或不續簽的已確認事件總數			

內容索引

GRI 披露	香港交易所《ESG 指引》	披露	所在章節/備註
2-1		機構細節	行政總裁寄語 2024年業務發展
2-2		可持續發展報告中包含的實體	可持續發展管理
2-3		報告期、周期和聯絡人	可持續發展管理
2-4		資料重述	-
2-5		外部核實	-
2-6		活動、價值鍊和其他業務關係	綠色建築與項目 員工和社群 良好管治_建立信任 表現指標
2-7		員工	員工和社群 表現指標
2-8		非僱員的工人	表現指標
2-9		管治架構及其組成	可持續發展管理
2-10		提名和遴選最高管治機構	
2-11		最高管治機構的主席	
2-12		最高管治機構在監督影響方面的角色	
2-13		授予管理影響的職責	
2-14		最高管治機構在可持續發展報告的角色	
2-15		利益衝突	-
2-16		就關切事項的溝通	可持續發展管理 良好管治_建立信任
2-17		最高管治機構的集體知識	-
2-18		最高管治機構的表現評價	-
2-19		薪酬政策	-

GRI 披露	香港交易所《ESG 指引》	披露	所在章節/備註
2-20		決定報酬的流程	-
2-21		年度總薪酬比例	-
2-22		有關可持續發展策略的聲明	可持續發展管理 可持續發展目標的貢獻和進展
2-23		對政策的承諾	
2-24		融入對政策的承諾	可持續發展管理
2-25		補救負面影響的流程	-
2-26		尋求建議和提出疑慮的機制	-
2-27		遵守法律和規例	-
2-28		協會的會員資格	2024年業務發展
2-29		持份者參與的方針	請參閱《 可持續發展報告2021 》
2-30		集體談判協議	-
GRI 3: 2021 年重大議題			
3-1		決定重大議題的流程	
3-2		重大議題清單	可持續發展管理
環境議題			
GRI 302: 能源 2016			
3-3		管理重大議題	
302-1	A2.1	能源潔耗	綠色建築與項目表現指標
302-3	A2.1	能源強度	
GRI 305: 排放2016			
3-3		管理重大議題	
305-1		直接（範圍 1）溫室氣體排放	綠色建築與項目表現指標
305-2		間接（範圍 2）溫室氣體排放	
305-4		溫室氣體排放強度	

GRI 披露	香港交易所《ESG 指引》	披露	所在章節/備註
GRI 303: 用水及廢水2016			
303-3		取水量	
303-4		排水量	綠色建築與項目表現指標
303-5	A2.2	用水量	
GRI 306: 廢棄用 2020			
3-3		管理重大議題	
306-3	A1.4	產生的固體廢棄物	綠色建築與項目表現指標
306-5		棄置的固體廢棄物	
306-4	A1.3	避免送往堆填區	
社會議題			
3-3		管理重大議題	員工和社群
204-1	B5.1	來自本地供應商的採購支出比例	員工和社群表現指標
GRI 401: 僱傭 2016			
3-3		管理重大議題	
401-1	B1.1 B1.2	員工招聘	
401-2		提供給全職員工但不提供給臨時或兼職員工的福利	員工和社群表現指標
401-3		育嬰假	
402-1		勞資關係	
GRI 403: 業健康與安全2018			
403-1		職業健康與安全體系	
403-5		前線人員就職業健康與安全的培訓	員工和社群表現指標

GRI 披露	香港交易所《ESG 指引》	披露	所在章節/備註
403-4		前線人員的職業健康安全的參與、諮詢與溝通	員工和社群表現指標
403-8		職安健體系涵蓋的員工/工人	
403-9	B2.1	工傷意外	
403-10	B2.2	與工作有關的疾病	
GRI 404: 培訓與教育2016			
3-3		管理重大議題	員工和社群表現指標
404-1	B3.1 B3.2	每名員工每年的平均培訓時數	
404-2		員工技能提升和轉型協助計劃	
404-3		接受定期表現評估並討論職業發展需求的員工百分比	
GRI 405: 多元和平等機會2016			
3-3		管理重大議題	員工和社群表現指標
405-1	B1.1	多元和平等機會	
GRI 416: 客戶健康與安全2016			
416-2	B6	涉及產品和服務的健康和安全影響的違規事件	表現指標
管治議題			
GRI 205: 反貪污2016			
3-3		管理重大議題	良好管治 建立信任表現指標
205-2	B7.3	就有關反貪污政策和程序的溝通和培訓	
205-3	B7.1	已確認的貪污事件和採取的行動	
GRI 418: Customer privacy and data 2016			
418-1	B6.2	有關侵犯客戶私隱和遺失客戶數據的經證實之投訴	表現指標



JEC

可持續發展報告2024
全速推進 開創綠色未來

WWW.JEC.COM



A member of the Jardine Matheson Group